

## **Итоговый годовой отчет по проекту «Работа есть!»**

Проект реализован в период с 01.11.2024 г. по 31.10.2025 г. Командой была определена цель проекта: содействовать трудоустройству людей с инвалидностью по слуху, зрению и с нарушениями опорно-двигательного аппарата на открытом рынке труда 5 муниципальных районов Нижегородской области (г.о.г Выкса, г.о. Навашинский, г.о.г Кулебаки, Ардатовского и Вознесенского районов Нижегородской области, г.Муром Владимирской области).

В течение года команда проекта оказывала активную помощь соискателям с инвалидностью в поиске работы. Организованы выезды и работа мобильных офисов в 5 муниципалитетах проекта. Заключены соглашения с администрациями муниципалитетов о сотрудничестве и об организации работы по трудоустройству на малых территориях. Во всех муниципалитетах-участниках определены партнерские организации и установлены связи с центрами занятости населения, организациями социальной защиты населения. За время проекта в пределах его географии проведена работа по информированию населения о возможностях проекта «Работа есть». В интернете размещена реклама, адаптированная для каждого муниципалитета общее количество просмотров рекламных объявлений – 95721

События проекта освящены на сайте проекта «Работа есть!», страницах в социальных сетях ООРДИ «Созвездие», страницах партнеров в муниципалитетах, всего вышло 153 публикации, общее количество просмотров - 45963. Командой проекта было размещено более 300 листовок в муниципалитетах. Командой разработаны информационные материалы для соискателей - буклет с описанием действий по поиску вакансий и трудоустройству и брошюра для работодателей с представлением алгоритма трудоустройства людей с инвалидностью и предложением о сотрудничестве. Информационные материалы тиражом 1500 экземпляров размещены в местах в общественных местах наиболее частого присутствия людей с инвалидностью: ЦСЗН, ЦЗН, поликлиники, торговые организации.

Около 30% соискателей узнали о проекте через объявления. Остальные были приглашены партнерскими организациями, преимущественно организациями социальной защиты населения и знакомыми, которые знали о проекте.

За время реализации к проекту привлечено 80 соискателей из 6 муниципальных районов. Ардатов – 5, Вознесенское – 10, Выкса - 38, Кулебаки - 5, Навашино - 10, Муром – 10, из других городов РФ – 2. Распределение соискателей по возрасту: до 35 лет – 43 человека, до 55 -28 человек, старше 55 – 9 человек. Для молодых людей характерны отсутствие опыта работы и трудоустройства, они часто не готовы к трудоустройству в части наличия необходимых документов, (справка об инвалидности, ИПРА, ИНН), не представляют себе рабочий процесс и трудовые обязанности, около половины из соискателей имеют среднее образование, не получали профессионального образования. Такие соискатели наиболее социально незащищены. Мы пришли к выводу о необходимости организации специальных обучающих площадок и учебных стажировок для молодых людей по освоению несложных трудовых операций и получения опыта участия трудовой деятельности, а именно соблюдения режима труда, правил безопасности труда.

Для категории «взрослые соискатели» характерно наличие профессионального образования, опыта работы, частичная утеря функций, которыми пользовались ранее в трудовой деятельности. Таким соискателям в большей степени нужна психологическая поддержка, расширение кругозора знаний о вакансиях и собственных возможностях, то есть профориентация, им полезны и интересны экскурсии на территории работодателей, после которых возникает понимание о личных ресурсах и возможности трудоустройства.

За время проекта трудоустроено - 17 соискателей из них трудоустроились на вакансии предложенные командой проекта – 13 человек, на самостоятельно найденные вакансии – 4, проходят неоплачиваемую стажировку - 6 человек.

Из числа трудоустроенных соискателей – 6 (35%) получили поддержку РОО «Перспектива» и приступили к выполнению удаленной работы по распознаванию речи, выполнению Яндекс заданий, всем им оказана помощь в оформлении статуса самозанятого. РООИ «Перспектива» оказала большую помощь проекту в подборе удаленных вакансий, консультаций для участников проекта.

В части трудоустройства людей с инвалидностью выполнено 68% от запланированных в проекте показателей. Недостаток выполнения показателей связываем с возникшими сложностями в промышленности, спадом экономики и закрытием приема на работу в промышленные предприятия в Выксе, Кулебаках, Навашино, так же малое количество вакансий в п. Ардатов. Кроме того в новых муниципалитетах программы работодатели Работа с работодателями по приему людей с инвалидностью должна быть продолжена в будущем, для преодоления барьеров и предвзятого отношения к соискателям с инвалидностью.

Соискателей продолжающих искать работу – 39. Законченные случаи - соискатели прекратившие взаимодействовать с проектом – 12, приостановлена работа с соискателями по причине болезни – 1, приостановлена работа с соискателями на время учебы – 6.

Всем соискателям оказана помощь в заполнении анкеты первичного сбора информации, для большинства оформлены резюме на сайте hh.ru, подобраны и предложены вакансии, даны консультации о вариантах трудоустройства. Для 38 соискателей проведено 157 поддерживающих психологических консультаций (от 1 до 6 на каждого участника), консультации были направлены на снижение тревоги, анализ жизненных ситуаций, обсуждение сложных моментов во взаимодействии с работодателями.

Для части наиболее активных соискателей в каждом муниципалитете организованы экскурсии на производственные площадки, в торговые организации, учреждения. Всего проведено 39 экскурсий, участвовали в них – 30 (38%) соискателей из всех муниципалитетов. Участники экскурсий получили представление о существующих вакансиях и требованиях работодателей к профессиональной деятельности, опробовали алгоритм трудоустройства, прошли экскурсии на одно или несколько предприятий.

Для 6 соискателей их Ардатова, Навашина, Кулебак организованы неоплачиваемые стажировки. Два участника стажировок успешно прошли их и приступили к оформлению трудовых отношений. Еще 4 участника проекта, в настоящий момент стажировки у них окончены, расценивают участие в стажировке как успешные профессиональные пробы и предполагают трудоустройство на вакансии с подобными задачами.

Около половины соискателей 38 человек (48%) оценивают опыт участия в проекте как успешный, помогающий в поиске работы и поддерживающий. Особую благодарность выражают родители соискателей с ментальными нарушениями за поддержку их детей, чуткое и уважительное отношение, за возможность получить опыт трудоустройства.

В отчетном периоде к проведению экскурсий и стажировок привлечены 11 работодателей, такие как: Пассажирское автопредприятие г.Навашино, магазин «Пятерочка» г.Навашино, ООО"СТМ" г.Навашино, АО «Муромский завод радиоизмерительных приборов», магазин пятерочка г.Кулебаки, ООО "Возвуден" п.Вознесенское, ИП Уланик п.Вознесенское, компания Т2 Нижний Новгород, ИП Сухарева г. Выкса, МБОУ ООШ №10г.Выкса, МУП "Орион" г. Выкса. Работодатели, привлеченные к проекту в 2025 году, испытывают трудности в адаптации трудовой деятельности для людей с инвалидностью и в поддержке людей с инвалидностью на начальном этапе работы. Однако большинство из них удовлетворены выполнением должностных обязанностей людьми с инвалидностью.

Для работодателей пяти муниципалитетов проведены тренинги по пониманию инвалидности «Мой коллега с инвалидностью», в тренинга приняли участие представители муниципальных организаций, промышленных предприятий, организаций торговли, сотрудники ЦЗН и учреждений социальной защиты населения.

Проект «Работа есть!» продолжит взаимодействие и поддержку новых партнеров из числа работодателей.

Участники проекта, трудоустроенные в течение 2025 года высказали благодарность за помощь в трудоустройстве, сообщили, что работа их устраивает и они планируют продолжительное время оставаться сотрудниками организаций. У части трудоустроенных имеются сложности с отношениями в коллективе, сложности с пониманием должностных обязанностей, им предложены консультации психолога, консультанта по труду.

Проект имеет большое социальное значение, он позволяет объединять усилия муниципальных социальных служб, координировать поток соискателей с инвалидностью на получение помощи, растет востребованность услуг проектной команды - к концу периода проекта в г. Выксе, г.Навашино, п.Вознесенское увеличился поток соискателей. Команда проекта выражает благодарность БФ «Помощь рядом» за поддержку инициативы организации трудоустройства на малых территориях и надеется на дальнейшее плодотворное сотрудничество!